

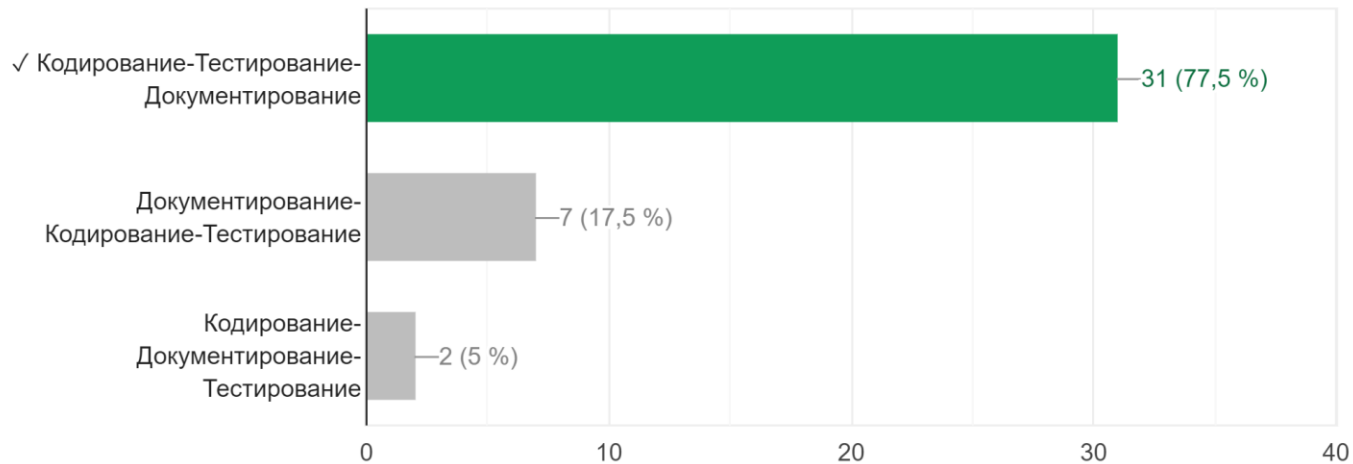


МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ИСИТ 2024



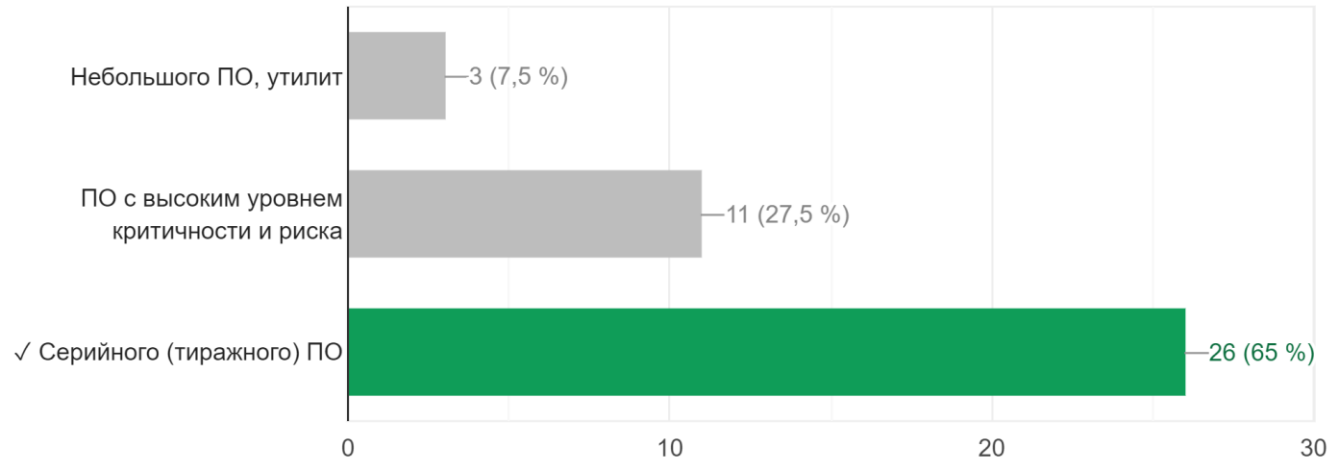
Укажите на правильную последовательность действий на этапе Создания ПО

Верных ответов: 31 из 40



Спиральная модель разработки наиболее эффективно себя показывает в разработке...

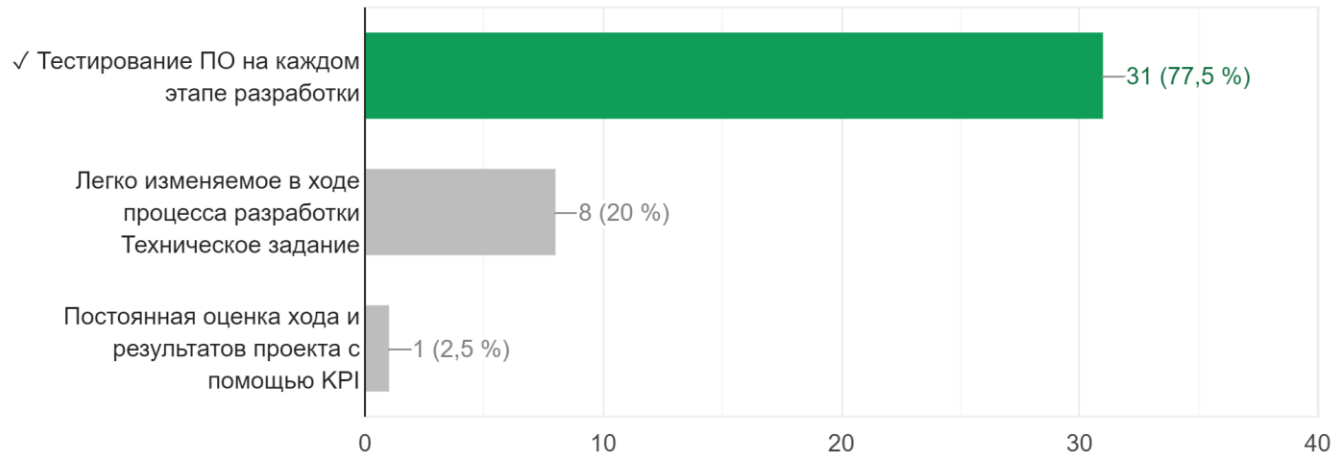
Верных ответов: 26 из 40





В принципы методологии Agile не входит...

Верных ответов: 31 из 40





ЛЕКЦИЯ 5

Исследование объекта автоматизации.

СОДЕРЖАНИЕ ЛЕКЦИИ

- ◆ Определение организационной структуры предприятия
- ◆ Типы организационных структур
- ◆ Уровни абстракции организационных структур
- ◆ Категории требований к программному продукту
- ◆ Требования заказчика
- ◆ Критерии эффективности бизнес-процессов
- ◆ Бизнес-процессы “как-есть” и “как-будет”.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Организационная структура - документ, схематически отражающий состав и иерархию подразделений предприятия. Организационная структура устанавливается исходя из целей деятельности и необходимых для достижения этих целей подразделений, выполняющих функции, составляющие бизнес-процессы организации.

Хорошо составленная и реально работающая организационная структура предприятия позволяет понять связи между его сотрудниками и существенно облегчить описание их ролей в матрице ответственности и потом, в бизнес-процессах и в конце – при сборе требований и составлении технического задания.

ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР (ИЕРАРХИЧЕСКАЯ)

Линейная (бюрократическая) - состоит из руководителя и нескольких подчиненных работников.

Линейно-штабная - принцип единоначалия, в соответствии с которым каждый сотрудник организации имеет только одного непосредственного руководителя.

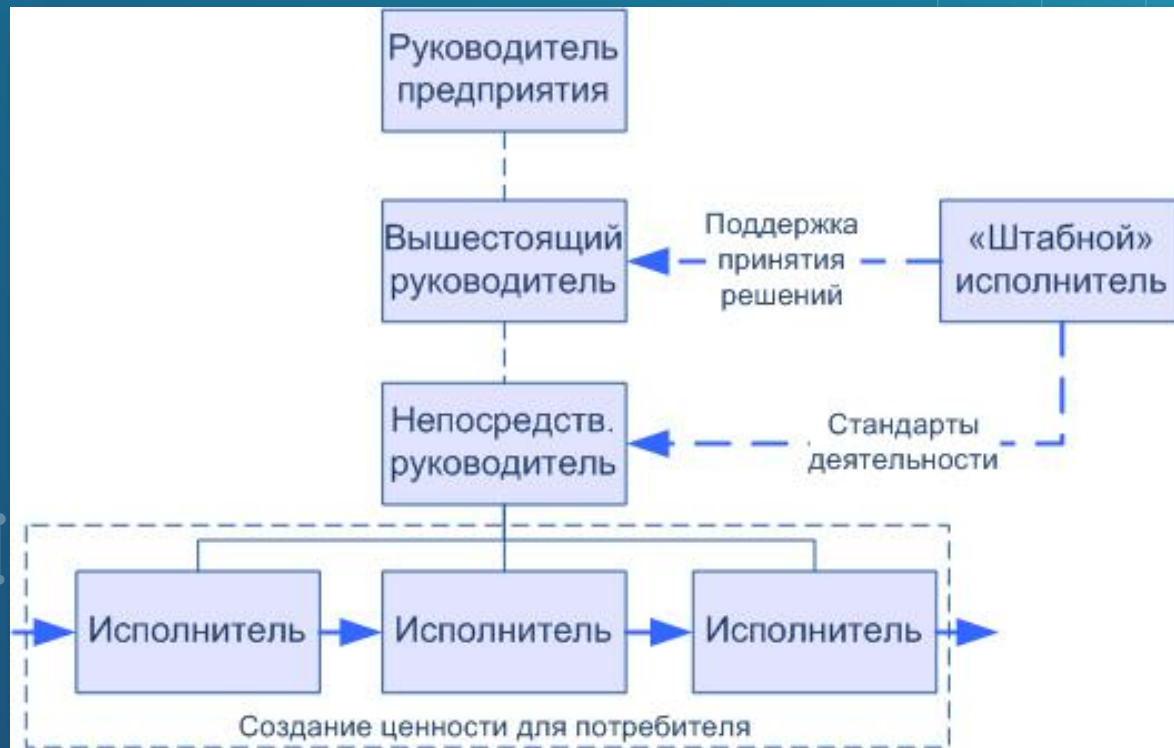
Дивизиональная - разбивается на департаменты, каждый из которых оперирует на отдельном целевом рынке, причем департаментам предоставляется значительная автономия от центрального офиса компании.

Матричная – принцип множественного подчинения.

ЛИНЕЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



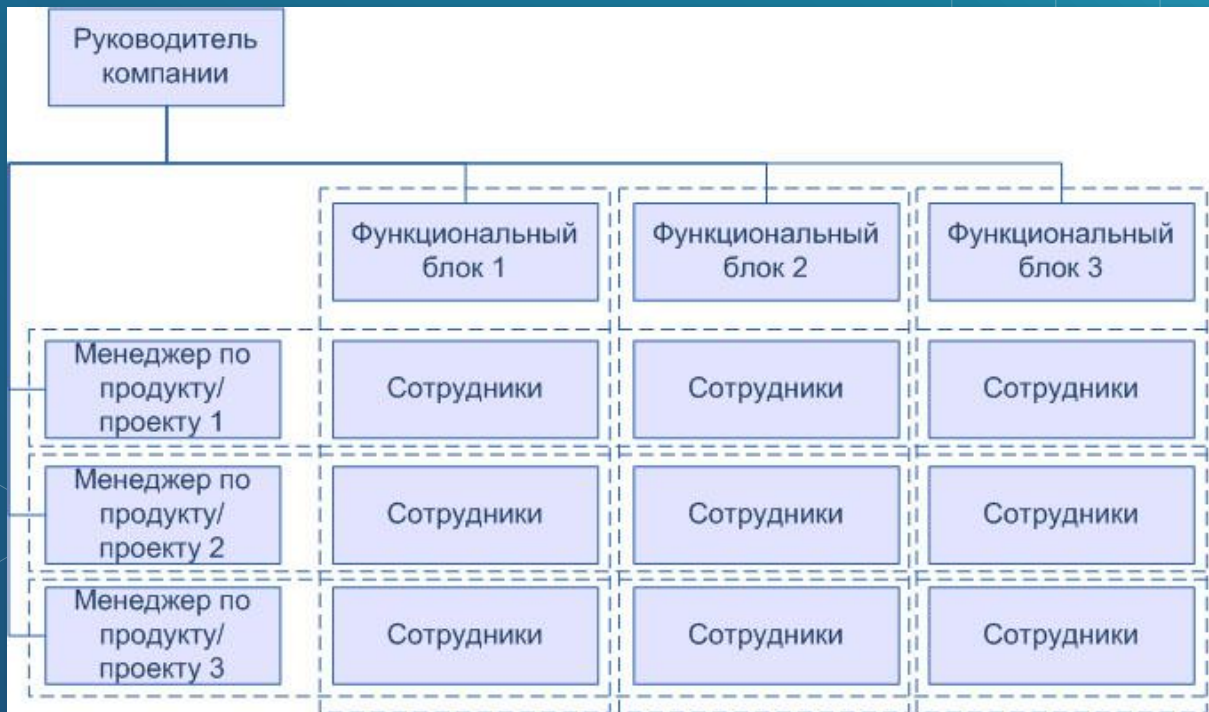
ЛИНЕЙНО-ШТАБНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



МАТРИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР (ОРГАНИЧЕСКАЯ ИЛИ ПРОЦЕССНАЯ)

Бригадная - формирование небольших мобильных команд (бригад), специализированных на удовлетворении той или иной потребности и полностью ответственных за результаты производственно-хозяйственной деятельности.

Проектная - временную структуру, которая создается для решения определенной комплексной задачи (разработка проекта и его реализация).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА (НИЗКИЙ УРОВЕНЬ АБСТРАКЦИИ)



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА (ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ АБСТРАКЦИИ)



СБОР ТРЕБОВАНИЙ КОНЕЧНЫХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

Требования директора по персоналу:

- a. «Управление вакансиями на сайте сделать по аналогии с сайтом SuperJob».
- b. «Создать внутрикорпоративный портал и базу знаний».
- c. «Создать личные странички сотрудников».
- d. «Создать возможность проведения вебинаров для сотрудников через сайт».

Требования директора по рекламе, маркетолога:

- a. «Создать удобное управление баннерной системой – как для показа своих баннеров, так и чужих».
- b. «Сделать возможность выгрузки данных о товарах и услугах».
- c. «Создать функционал проведения опросов через сайт».
- d. «Создать возможность комментирования и обсуждения товара на сайте».
- e. «Организовать кросспостинг материала в социальные сети».
- f. «Создать рейтинги товаров».

Требования администратора сайта:

- a. «Создать возможность одновременной работы нескольких человек в административном разделе».
- b. «Создать функционал автоматического архивирования сайта».
- c. «Создать возможность разграничения прав доступа для редакторов сайта».

СПАСИБО!

ВАШИ ВОПРОСЫ,
ПОЖАЛУЙСТА?

